

Dueville (VI)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA 2018

Premesso che:

- a) in data 06/02/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale dell'IPAB "Centro Servizi Anziani" di Dueville (VI), relativo alla **parte economica 2018**;
- b) il Collegio dei revisori, con nota in data 23/03/2019, pervenuta al prot. n. 896 ha trasmesso la certificazione sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) con Ordinanza n. 3 in data 05/04/2019 il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI;

Il giorno 10/04/2019, alle ore 13,30 presso l'IPAB "Centro Servizi Anziani" di Dueville (VI), ha avuto luogo l'incontro fra le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999:

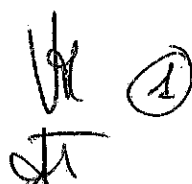
per la Parte Pubblica:

- Frison Vilma - Segretario-Direttore

per la Parte Sindacale:

- i componenti la R.S.U.: Miola Susanna; Munaretto Valentina; Tognon Alessia;
- i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL:
 - FP CGIL - Bagnara Stefano;
 - CISL FP - Alberton Margherita;
 - UIL FPL - Facco Barbara

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato **Contratto Collettivo Integrativo** per il personale dipendente dell'IPAB "Centro Servizi Anziani" di Dueville (VI), relativo alla **parte economica 2018**.



Art. 1
Durata
(art. 4, CCNL 22.1.2004)

1. Ai sensi dell'art. 1 del CCDI 31.1.2018, il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) trova riferimento, per la parte normativa, nel medesimo CCDI 14.12.2011 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi.

Art. 2
Risorse decentrate
(art. 31, CCNL 22.1.2004; art. 8, CCNL 11.4.2008)

1. Per l'anno 2018, dato atto della composizione del fondo, quale risulta dall'allegato prospetto predisposto dall'Amministrazione, all'atto della sottoscrizione del presente accordo, e sulla base della disciplina ivi contenuta, l'ipotesi di ripartizione e di destinazione delle risorse decentrate sono specificate nel prospetto, pure allegato.

fu

B

B

FB

fu
B
Stella

Quarantone

Stella

RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

COMPOSIZIONE FONDO

CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO
21.5.2018 - art. 67, c. 1	Importo unico consolidato anno 2017	213.324,24
	- Progressioni orizzontali	32.928,72
	- Posizioni organizzative	-16.150,00
	- Incremento 0,20% m.s. 2001 x alte professionalità	1.469,49
- art. 67, c. 2, lett. b)	- Differenze tra incrementi a regime e posiz. iniziali (art. 64,c.2,l.b)	660,50
	TOTALE RISORSE STABILI	232.232,96
	RISORSE VARIABILI	
21.5.2018 - art. 67, c. 3	Importo unico consolidato anno 2017	2.500,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	2.500,00
	TOTALE FONDO ANNO 2018	234.732,96

	LIMITE 2017 - RISORSE STABILI	213.324,24
	LIMITE 2017 - RISORSE VARIABILI	2.500,00
	LIMITE 2017 - TOTALE	215.824,24
	Fondo progressioni orizzontali	32.928,72
	Posizioni organizzative	-16.150,00
	LIMITE 2018	232.602,96
	NON SOGGETTE AL LIMITE	
	Differenze tra incrementi a regime e posiz. iniziali (art. 64,c.2,l.b)	660,50
	Incremento 0,20% monte salari 2001	1.469,49
	TOTALE FONDO ANNO 2018	234.732,96

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

3

RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE

(Ipotesi)

CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO	PROGRESSIVO (a scalare)
22.1.2004 - art. 33 art. 34, c. 1	Fondo iniziale (risorse stabili)		232.232,96
	Indennità di comparto	24.377,00	207.855,96
	Progressione economica orizzontale	32.928,72	174.927,24
	TOTALE (risorse stabili)	57.305,72	
	Residuo Fondo iniziale (risorse stabili)	174.927,24	
	Fondo iniziale (risorse variabili)	2.500,00	
	Disponibilità residua	177.427,24	177.427,24
1.4.99-art.17,c.2, lett.			
d)	Indennità	102.030,30	75.396,94
	- turno	87.684,57	
	- rischio	14.345,73	
e)	Compensi per attività disagiate	6.040,52	69.356,42
	- Infermieri	3.319,84	
	- disponibilità	2.720,68	
f)	Compensi per specifiche responsabilità	10.000,00	59.356,42
	- Coordinamento	7.500,00	
	- Responsabile sicurezza	2.500,00	
a)	Compensi incentivanti la produttività	8.425,00	50.931,42
	- obiettivo formazione	8.425,00	
	- obiettivo nucleo alzheimer		
	- produttività collettiva		
	TOTALE (risorse variabili)	126.495,82	
	TOTALE (risorse stabili + risorse variabili)	183.801,54	

NOTE

RISORSE STABILI	232.232,96	
RISORSE VARIABILI	2.500,00	
	<u>234.732,96</u>	
EROGATO (RISORSE STABILI)		57.305,72
EROGATO (RISORSE VARIABILI)		126.495,82
		<u>183.801,54</u>
DIFFERENZA (EROGATO IN -)		50.931,42
TOTALE A PAREGGIO	<u>234.732,96</u>	<u>234.732,96</u>

④

AB

VE
AG

See

Handwritten signature